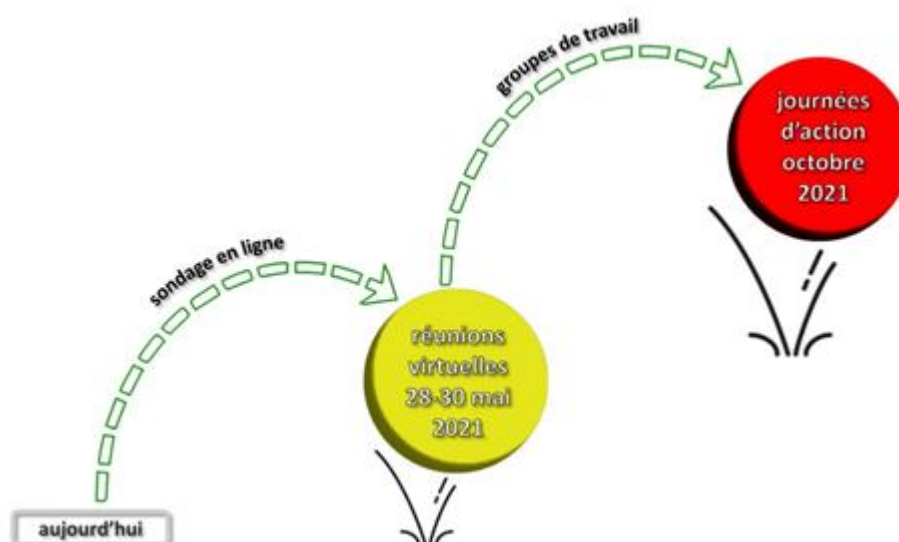


« Vivre et Faire Vivre l'Ergologie »



Les réponses au sondage pour préparer les rencontres virtuelles de mai nous indiquent :

L'Equipe ANIMERGO

Table des matières

Participation 28-30/05	3
Fin octobre, qu'est-ce qui vous ferait dire que ces rencontres ont été réussies (du point de vue de la forme et/ou du contenu) ?	3
Autre raisons ou suggestions d'améliorations :	3
Parmi les 4 thématiques dessinées lors des journées d'octobre 2019, dans laquelle vous reconnaissez-vous le plus ?	4
Si vous avez coché "autre thématique", pourriez-vous préciser ?.....	4
Si l'objectif des journées d'octobre 2021 était de produire quelque chose ensemble, quelle forme cela devrait-il prendre selon-vous ?	5
Finalement, qu'est-ce qui vous intéresse, vous anime et/ou vous presse pour vivre et faire vivre l'ergologie	7

Participation 28-30/05

Ont prévu de participer : 43 , n' ont pas prévu de participer : 6

vendredi 28 mai : 18h30 – 20h30 → 31

samedi 29 mai : 9h30 – 11h30 → 25

dimanche 30 mai : 10h00 – 12h00 → 21

Ont prévu de participer à deux téléconférences: → 7

Ont prévu de participer à trois téléconférences : → 13

Fin octobre, qu'est-ce qui vous ferait dire que ces rencontres ont été réussies (du point de vue de la forme et/ou du contenu) ?

Quasiment toutes les réponses ont indiqué : Convivialité (rencontrer, retrouver, se retrouver...), Organisation (alternance entre tours de table et interventions), Logistique (situation, transports, hébergements...),
Peu de réponses n'ont pas coché ces trois items.

Autre raisons ou suggestions d'améliorations :

1. Thématique sur les tâches du présent (post-pandémie)
2. Tisser des liens, ouvrir des possibilités de collaboration.
3. Décisions d'actions
4. Bonjour, et merci car je n'avais reçu aucune info sur les journées d'octobre 21. Ma nouvelle adresse : XXXXXXXXXXXX@sfr.fr, (mais plus orange....)
5. Je n'ai pas participé à ces journées donc je ne peux pas répondre
6. Construction de projets, visibilité sur les liens à développer.
7. En complément de la réponse co-écrite avec Marcelle : Le niveau de réussite de ces journées (résultats d'un processus élaboration sur plusieurs mois) sera pour moi la capacité acquise par le collectif pour continuer à travailler à distance sur divers sujets : ==> Cercle de partage sur des lectures ergologiques ==> Élaboration d'une base sur les mémoires et sur l'impact de la rencontre de l'ergologie pour nos biographies ==> etc.
8. L'équilibre entre les intervenants et les débats entre participants
9. RAS
10. Faire le constat que "ça" diffuse.
11. Qualité des apports pour la compréhension de l'ergologie Illustrations entre l'existence des concepts ergologiques et l'ancrage de la pratique ergologique dans la vie réelle des participant.e.s

12. Une très bonne idée cette organisation en deux temps (visio/présentiel) de cette prochaine rencontre. Pour compléter le questionnaire: - la réflexion sur le rôle des conditions de travail pour les échanges par et entre les salariés sur le travail réel et le développement de leur pouvoir d'agir et de leurs compétences. - les conditions de la santé au travail dans le cadre de l'ergologie (se démarquer du concept gadget de bien être au travail)et leurs indicateurs dans l'action
13. émergence d'un projet collectif
14. Une réponse à des questions thématiques actuelles tant dans la recherche versus formation
15. Faire une réunion à Aix-Marseille, là où sont nés l'APST et l'Ergologie.
16. il faudrait réussir, à la fin de la rencontre, à repartir avec un projet en cours, pour lancer la dynamique collective
17. Partage de pratiques concrètes et de terrain ainsi que de méthodologies. Je suis intéressé par le "Comment faire ?"
18. Des rencontres réussies car elles auront permis à des "militants" de l'ergologie de s'enrichir de l'expérience de chacun et de formaliser divers projets personnels et/ou collectifs. - Améliorer le "force de frappe" (être plus présent, plus pertinent) de l'ergologie pour installer de nouveaux dialogues avec nos milieux respectifs (à l'université, au travail dans les associations, dans les organisations syndicales, dans les instances citoyennes...).
19. Je découvre, donc j'avoue que je ne sais pas trop...
20. Un partage des objets de travail et le démarrage de nouvelles collaborations entre collègues
21. le nombre de participant.es (éventuellement sous différentes forme) témoignerait d'une dynamique de préparation et d'un désir de réseau. le mélange de générations (comme vous y appelez) et d'expériences l'élargissement de l'équipe d'Anim'ergo. Mais il semble que ce soit déjà le cas ?
22. Partir avec des axes CONCRETS de travail sur l'ergologie, pas seulement des articles, des travaux de recherche, des belles phrases. * Savoir qui précisément fait vivre concrètement l'ergologie en entreprise au quotidien et comment (thèmes, outils, résultats)
23. Test.

Parmi les 4 thématiques dessinées lors des journées d'octobre 2019, dans laquelle vous reconnaissez-vous le plus ?

Chercher ; → 19 fois

Intervenir ; → 19 fois

Former ; → 17 fois

Publier ; → 9 fois

Autre thématique ; 8 fois

Si vous avez coché "autre thématique", pourriez-vous préciser ?

1. Diffuser la perspective ergologique, en montrer la fécondité
2. faire vivre des collectifs de réflexion en s'appuyant sur les apports de la démarche
3. écouter, échanger
4. partager l'expérience ("former" en version symétrique, imprendre)

5. Ergologie et syndicalisme
6. l'activité des retraités, ses caractéristiques, ses formes, leur rôle social (pas seulement bénévole) en relation avec l'ergolog
7. partager
8. Analyse situation de travail/GRT
9. Voir en quoi l'APST et l'Ergologie sont toujours opérationnelles 40 ans après leur création. compte tenu du changement social.
10. créer un espace de discussion et de réflexion pour lire le présent et articuler la démarche ergologique avec d'autres approches.
11. Toutes!

Si l'objectif des journées d'octobre 2021 était de produire quelque chose ensemble, quelle forme cela devrait-il prendre selon-vous ?

1. Fiches de synthèse ouvrant sur des questions à poursuivre
2. Structure ?
3. Production de fascicules accessibles à un large public. Enquêtes de terrain
4. Je pencherais plutôt pour un reportage vidéo.
5. Podcast
6. Projet d'enquête de terrain, fondation d'une structure
7. J'aimerais que nous puissions montrer à quel point les concepts de l'ergologie sont pertinents pour regarder et approcher l'activité humaine et la comprendre. Je souhaite que ces rencontres puissent faire encore mieux comprendre que la réflexion ergologique traverse toutes les disciplines et tous les champs, qu'elle peut les éclairer tous, et qu'elle est "un bien commun" [de la recherche mais pas seulement]. Réussir à montrer que l'ergologie est une démarche synthétique, trans disciplinaire. L'ergologie permet de réfléchir, grâce aux concepts ergologiques, à la personne humaine en activité, pour lui donner la possibilité de se ressaisir de ce qui motive ses choix quand elle retravaille ce qu'elle est convoquée à faire. Les ergologues savent que l'ergologie est un formidable appareillage conceptuel pour mettre en visibilité les débats de normes et de valeurs, pour produire de la connaissance sur l'activité à partir de cet effort de vivre dans les contraintes que la personne humaine rencontre sans cesse. C'est à partir de ces connaissances, qu'il est possible d'initier de la transformation, en s'écartant des évidences qu'un regard à partir des concepts seuls impose. L'idée serait alors de montrer par une étude faite à plusieurs, à partir d'un exemple concret, comment l'ergologie approche l'activité et l'analyse, ce qu'elle permet de saisir et pour quelles visées transformatrices. Pourquoi ne pas réfléchir à partir d'un exemple d'activité de travail ou d'apprentissage pour ensuite produire une discussion/débat qui serait podcasté.e et diffusé.e. Cette idée me plait bien.
8. Je ne sais pas
9. Une BD, oui, belle idée, comme toute idée pour faire connaître l'ergologie, la sortir de l'invisibilité. émission de radio , partageable sur plusieurs radios.
10. un réseau plus ou moins formel d'acteurs qui pourraient échanger sur leurs expériences
11. podcast bonne idée, Think tank aussi, observatoire peut-être
12. Un réseau concret et opérationnel pour l'intervention
13. En premier lieu, ouvrir la séance de conclusion des journées aux personnes qui sont restées à distance en traçant des projets à poursuivre. Ensuite toute formalisation des apports de ces journées seront bienvenues (si cela ne demande pas une charge de travail excessive)

14. une publication
15. un renforcement de réseau
16. Article
17. Une forme écrite, un livre qui fasse la synthèse des travaux, mais pour cela il faudrait qu'il y ai une thématique commune à toutes les contributions.
18. Publication
19. des dispositifs de partage d'expérience, qui pourraient être déclinés pour une mise en oeuvre de la démocratie (au sens politique), des dispositifs de "mise à contribution, mise "en" contribution". une entrée dans le réseau de tout ce terreau bouillonnant d'initiatives souvent invisibles.
20. Des écrits illustrés par des photos
21. Quelque chose pour faire connaitre au plus grand nombre la démarche ergologique (documentaire par exemple)
22. Manifeste Structure fondation
23. groupe de travail - expérimentations à mettre en oeuvre - article, tribune
24. un support pour entrer dans la démarche ("premières marches")
25. un projet d'enquête terrain peut être intéressant, une bande-dessinée est une bonne idée aussi
26. Une production qui mette en visibilité démarche et contenus des journées tout en permettant d'y donner suite, dans une succession de deux temps et deux canaux médiatiques. Je verrais bien ici un documentaire vidéo lié à un projet d'enquête sur le terrain.
27. -Coordonner les initiatives de formation fonctionnant selon le principe Dispositif dynamique à trois pôles, produire ensemble des outils pour ces formations. -Discuter éventuellement des axes du Rapport d'Orientation présenté à l'AG de La Société Internationale d'Ergologie le 12/05/21, distribué aux adhérents et aux inscrits au Congrès, avant l'AG. -Intérêt des "suggestions libres" : documentaire video, podcast..
28. Des actes qui pourraient donner lieu à une production commune
29. Des actes
30. produire une animation et faire vivre une structure souple et régionalisée. personnellement je pense que le plus important et le plus urgent est de relancer des enquêtes de terrain de type APST. Pour cela, il faudrait que les différentes personnes présentes (physiquement et virtuellement) puissent mettre en commun leurs envies et leurs opportunités. Mais cela ne s'improvise pas : pour que ce genre d'échanges ait une chance d'arriver le jour J, il faut qu'on réussisse à les préparer dès les rencontres de mai pour élaborer des propositions dans les groupes de travail.
31. Dans l'idéal, il conviendrait de retrouver la dynamique de l'Institut d'Ergologie qui existait à l'université d'Aix-en-Provence. Justement de façon à adresser pleinement les 4 thématiques ci-dessus (question 4) et notamment à disposer d'un fond documentaire centralisant l'ensemble des ouvrages et travaux effectués par le courant ergologique pour permettre de faire avancer la recherche dans ce domaine. Il me semble donc important de viser à fonder une structure. Si trop ambitieux, il convient de produire une dynamique solidaire et peut-être plus structurée de nos rencontres. Comme par exemple : refaire vivre les Tâches du Présent ou du moins quelque chose de similaire, lesquelles étaient un moment annuel fort de partage de pratiques, de réflexions et de convivialité. La proposition de rencontre proposée par Animergo est un pas de ce sens. Merci.
32. Créer des cercles de lecture ergologique : - Afin de s'appropriier et d'approfondir les ouvrages qui ont contribuer à la constitution du patrimoine ergologique. - En utilisant la visioconférence pour permettre la rencontre de militants dispersés géographiquement. - En formalisation des modalités d'animation de ces cercles : choix des ouvrages proposés ? temporalités de réunion ? Mise en visibilité des agendas, des thèmes, des questions récurrentes?...
33. Je découvre, donc j'avoue que je ne sais pas trop...

34. Je n'ai pas vraiment d'idée sur ce point. Mais la mise en place d'enquêtes de terrain afin de tendre vers des publications communes me semblerait une belle "production"
35. Tout ce qui favorise une active mise en réseau.
36. Une bande-dessinée ce serait idéal, ou même un roman graphique du type "Saison brune", "Algues vertes" ou encore "Le choix du chômage". Cette forme me semble cependant hors de portée. Je pense que nous avons un enjeu de diffusion de nos concepts comme des artefacts indispensables au monde contemporain et que c'est en situant historiquement les raisons pour lesquelles l'usage de ces concepts nous semble indispensable que nous pourrions en favoriser l'essaimage. Il me semble que c'était de cette manière qu'était construite la pédagogie au sein du Master d'Ergologie.
37. Voir suggestions d'amélioration sur axes concrets. Voir aussi ci-dessous sur l'intérêt de l'ergologie et l'effacement de la discipline juridique. Dernier point : la communication. Les carences en la matière nous ont fait bien du tort depuis 30 ans (suppression du Master, visibilité meilleure de la clinique de l'activité et des thèses de Clot, par ailleurs issues de celles d'Yves..., difficultés à faire vivre l'ergologie à l'AMU ou sur le plan médiatique, faute de politique de communication). Et pourtant ? L'ergologie est à l'origine de tant de réflexions sur le travail chez tant d'acteurs (ergonomes, psycho, philo, syndicalistes, universitaires, managers...) mais qui le sait ??
38. Diffusion plus large hors de ceux déjà convaincus
39. bande dessinée
40. Créer un mouvement ergologique!

Enfin, qu'est-ce qui vous intéresse, vous anime et/ou vous presse pour vivre et faire vivre l'ergologie ?

1. La pensée ergologique possède des potentialités de transformation du travail, de transformation sociale. Elles sont malheureusement sous-utilisées.
2. Se retrouver, se soutenir
3. Rendre visible des aspects (encore trop flous) de l'activité humaine. La reconnaissance du Travail
4. Echanger autour de nos pratiques, de nos activités
5. Les concepts de l'ergologie ont apporté un éclairage pertinent, dans mon métier, pour guider mon travail. Il me semble donc important qu'il existe des lieux permettant d'interroger le travail des uns et des autres grâce au prisme des concepts ergologiques. Pour moi l'ergologie est une discipline conceptuelle qui a sa place auprès des autres approches disciplinaires.
6. Comprendre et transformer le travail avec les travailleurs
7. La nourriture ergologique!
8. La richesse des échanges / rencontres entre milieux, professions et personnalités diverses
9. Ce qui m'anime pour vivre et faire découvrir l'ergologie est cette fécondité de la démarche ergologique pour produire des connaissances sur l'activité humaine. Ce que je trouve essentiel à faire comprendre et à partager est que l'ergologie s'intéresse à l'activité non pas en surplomb de ce que fait la personne quand elle agit mais à partir de la personne elle-même, quand elle oriente ses choix à travers ses débats intimes qui engagent toute sa personne, quand elle fait "usage d'elle-même" dans les contraintes qu'elle rencontre, et ceci dans le respect de ce qu'elle a à dire sur ce qu'elle a à vivre. A la fois conceptuellement rigoureuse, scientifique, philosophique, l'ergologie est éthique et c'est ce qui caractérise ses exigences à tous les niveaux. C'est cela qui m'intéresse et anime mon engagement pour un travail ergologique sur l'activité humaine car elle donne à comprendre que le réel de l'activité est bien plus que l'ensemble des normes qui cherchent à l'anticiper, que l'écart entre le prescrit et le réel est

investi par les débats de normes de la personne qui cherche toujours à rester "active" au sens ergologique et que les renormalisations dans l'activité produisent le milieu que la personne va se choisir pour vivre. C'est cette dimension anthropologique du vivre qui me passionne, que nous devons à l'ergologie (qui a prolongé d'autres réflexions) et que j'ai envie de partager parce que, comprendre que l'activité humaine est un débat avec le milieu est une façon de redonner à celui qui agit une lecture de son activité respectueuse de ce qu'il est fondamentalement en tant qu'être humain.

10. L'épistémologie
11. C'est un magnifique outil trop peu connu alors qu'il est adaptable à tant d'activités humaines ... ce qui m'anime vis-à-vis de l'ergologie, c'est l'éthique qui la sous-tend.
12. ce qui me manque : des échanges entre praticiens, bien avant que de produire du savoir
13. L'écho des urgences du présent
14. penser et mettre en oeuvre la transformation avec une approche très riche et originale
15. L'aventure collective qui sert de point d'appui aux individus (à l'émancipation des individus) .
16. son patrimoine intellectuel qui contribue à outiller l'analyse de toute situation
17. L'outil que représente la pensée ergologique pour l'intervention sur le travail
18. L'humaUn est au centre d'intere
19. J'attende de l'Ergologie qu'elle contribue à l'analyse les énormes évolutions que l'organisation capitaliste du travail a initié à introduire et qui, grâce aussi aux mesures gouvernementales prises à l'occasion de l'épidémie covid, s'apprête à généraliser sur des pans entier de l'activité productive. Ceci afin d'armer tout "producteur" des connaissances pouvant lui permettre d'autres formes d'organisation du travail
20. RAS
21. Une urgence à donner une place à et une mise en visibilité de tous et toutes dans la société par la reconnaissance généralisée des savoirs, savoir-faire, savoir vivre, savoirs-valeurs, dont nous sommes tous et toutes porteuses.
22. Le besoin de vivre en santé, avec moi-même et avec les autres, sans l'appui d'une pensée religieuse ou l'assujettissement à un dogme
23. Ce que produit la démarche, l'intérêt des professionnels qui s'y engagent
24. Parler du travail Donner la parole au travail
25. l'enjeu du développement de l'homme, de ses compétences et connaissances dans l'activité et le travail.
26. les ouvertures qu'offre la démarche
27. Faire vivre une démarche intéressante pour le travail, donner des clés aux travailleurs pour mieux vivre au travail, former les employeurs à écouter les travailleurs.
28. M'ancrer dans une approche de l'activité (en ergologie) dans le quotidien de mon engagement professionnel et pour cela entrer dans un débat d'idées et un partage d'expériences. Comprendre les ponts possibles et aussi et surtout les enjeux d'un passage entre les différents cadres théoriques en analyse de l'activité dans le monde de la recherche.
29. La pratique de l'analyse des situations de travail sous des formes chaque fois singulières
30. Animé des groupes d'analyse de situations de travail
31. Voir par quels chemins l'ergologie continue à vivre ?
32. Personnellement, je suis persuadé que cette démarche va se développer dans les décennies à venir du fait de l'intelligence collective. Tout le monde parle de "débat citoyen", "interdisciplinarité", "sciences participatives", etc., mais tant qu'on ne s'est pas donné les moyens méthodologiques pour faire en sorte que cette intelligence collective "prenne", ça n'a pas de chance d'aboutir. Or c'est précisément ce que des dispositifs comme le DD3P réussissent, et ça les gens le sentent bien : quand on a fait une fois l'expérience de l'intelligence collective pratiquée dans la démarche, on reste motivé à vie. C'est pour cela que je suis convaincu que ce n'est qu'une question de temps pour que le réseau se développe.
33. Ce qui m'anime pour faire vivre l'ergologie est que cela me semble être non seulement une philosophie mettant au coeur de sa réflexion la question du travail (laquelle nous concerne

toutes et tous) si structurante de la vie de chacun, mais surtout une démarche de terrain permettant la concrétisation de cette philosophie - il ne s'agit pas seulement d'une pensée spéculative mais d'une réelle démarche de transformation de nos manières de travailler et de vivre.

34. Vivre et faire vivre l'ergologie : pouvoir "rayonner" partout où on a à vivre. Rayonner au sens de déployer sa capacité à se développer et à devenir. S'inscrire dans un processus d'émancipation et être acteur des transformations.
35. L'Ergologie peut aider les salariés à mieux comprendre ce qui peut faire "tension" dans l'activité "Travail" et aider à mettre des mots sur "les maux", ce qui "rassure" (on comprend qu'on n'est pas seul à ressentir ce qu'on ressent, et du coup, on doute moins), et aide à conceptualiser
36. La mise en place de nouvelles collaborations et le partage d'expertises.
37. Comme je n'étais pas présente aux rencontres d'octobre, difficile à dire...
38. Trop vaste question pour y répondre maintenant ! Je découvre ce "mot d'ordre" qui est un vrai programme, et il incite à réfléchir.
39. En faire un outil au service d'une redynamisation du syndicalisme et du travail de la démocratie
40. La conviction scientifique et sociale que c'est un paradigme à développer pour faire progresser le vivre en santé dans la vie au travail et hors travail. Plus largement, la démarche répond à des enjeux anthropologiques et philosophiques aujourd'hui laissés en mode mineur.
Faire vivre l'ergologie en entreprise, voir les visages des managers ou des représentants du personnel s'éclairer quand je leur suggère des modalités de réflexion ou d'action sur les RPS ou les conflits au travail, issus des concepts de l'ergologie sans forcément les nommer (les écarts, les débats de valeurs et de normes, la renormalisation, les dramatiques d'usage de soi, le vital et le social etc.) * Faire des liens entre ergologie et droit. Depuis l'effervescence qui a précédé suivi la sortie [du] bouquin sur droit & ergologie en 2011, quelle utilisation en a fait le réseau ? comment parle-t-il de droit à ses membres ? comment bi-passer cette discipline qui aux yeux des managers et des RP en entreprise est fondamentale car le contrat de travail et les règles de droit sont incontournables pour eux au quotidien, un prescrit fort et passible de sanctions en cas de non-respect. * Depuis que l'on m'a demandé de reprendre mes cours de droit dans ce qui reste du Master d'ergologie à Aix, je retrouve l'intensité des débats avec les étudiants qui voient l'intérêt de l'assimilation de la matière, autant que l'ergonomie ou la philo. Où sont passés les débats autour du droit depuis quelques années ? * J'aimerais beaucoup d'ailleurs que l'on fasse le point sur : où est présente l'ergologie en université aujourd'hui ? sous quelle forme (Master ? CU ? DU ? Recherche ? Conférences ? etc.) Comment on pourrait améliorer ça et avoir, comme jusqu'en 2016 ou 17 un point d'ancrage fixe, fort, connu et couru ! Autrement dit existe-t-il encore des pistes d'implantation d'un enseignement ergologique à l'Université, exhaustif à vocation professionnelle et réflexive ?
41. L'intervention en entreprise
42. Intégrer l'ergologie dans la vie courante.
43. Le sentiment que l'ergologie va s' éteindre faute de porteurs très qualifiés et investis.
44. Faire plus qu'un réseau.